

JUHTIMISKUURORT

Pärnu piirkonna tippjuhtidele – koht, kus juht saab korraks peatuda, vaadata peeglisse ja saada värsked juhtimisalaseid vaatenurki

Kestus: 4 kohtumist (1 kord kvartalis, igal korral 4 tundi)

Sihtgrupp: Kogenud juhid, kes otsivad mõtestatud vestlusi, sisukat kogemuste vahetust ja uusi vaatenurki

Läbiviijad: Merle Viirmaa (juhtimiscoach ja juht), Andres Liinat (tippjuht ja arengupartner)

Sõltuvalt fookusteemadest võime kaasata praktikaid ja eksperte.

MIS ON JUHTIMISKUURORT?

Tegu ei ole koolituse, vaid mõtlemise ja jagamise formaadiga.

Juhtimiskuurort on koht, kus tippjuhid saavad kõrvale astuda igapäevamüra ja sukelduda teemadesse, mis on päriselt olulised. Iga kohtumine on toetatud professionaalse fasiliteerimise ja coachiva hoiakuga, pakkudes ruumi nii uute teadmiste omandamiseks kui ka kogemuste süvitsi jagamiseks.

AASTANE TSÜKKEL JA TEEMAD

Kohtumine I – Enesejuhtimine: Energiat andev selgus iseendast ja oma juhtimispraktikast

Kohtumine II – Meeskonna juhtimine: Usaldus, kaasamine, tulemuslik meeskonnakultuur

Kohtumine III – Muudatuste juhtimine: Ebakindluse talumine, suuna hoidmine, inimeste kaasamine

Kohtumine IV – Strateegia ja suund: Tähenduse loomine, visiooni hoidmine, prioriteetides selguse saavutamine

Teemad võivad kujuneda paindlikult vastavalt osalejate jagatud väljakutsetele ja arengufookustele protsessi käigus.

KOHTUMISE STRUKTUUR (4 tundi)

1. Inspireeriv sisend. Uued mõtted ja tööriistad juhtimisteemadel – mõtlemapanevad kontseptsioonid, kogemuslood või valitud teooriad.
2. Refleksioon & isiklik seos. Ruum endasse vaatamiseks – mis resoneerus, mida on minu juhiks olemise loost siia tuua?
3. Väljakutsete kaardistamine ja jagamine: Päris küsimused, päris elust. Ühiselt kaardistame kõige põletavamad juhtimisdilemmad ja valime fookusteemad.
4. Grupitöö fookusteemadel. Jagame kogemusi, otsime tähendust ja loome lahendusi – mis on töötanud, mida veel võiks katsetada, millised on järgmised sammud?
5. Taipamised ja sulgemine: Õppetundide ja taipamiste kogumine, järgmise kohtumiseni kaasa viivad mõtted.

LÄHENEMINE & MEETOD

- Coachiv juhtimine ja modereeritud arutelu – keskmes on küsimused, kuulamine ja tähendus, mitte valmisretseptid
- Ehedad kogemused ja praktikute lood – loome ruumi haavatavusele ja autentsusele
- Fookus tegevustele, mitte teooriatele – praktilisus ja kohe rakendatavus
- Tugev kogukondlik dimensioon – õppimine läbi üksteise mõistmise, mitte ainult materjali

KOOLITAJAD

Merle Viirmaa

Merle on juhtimiscoach ja AoEC coachingu programmide juht EBSis, kellel on üle 20 aasta kogemust juhi ja tippjuhina Eesti meediaettevõtetes. Ta on

töötanud coachina enam kui 130 juhiga ning jaganud coaching'u mõtteviisi sadadele õppijatele. Merle on loonud ja juhtinud juhtimisprogramme EBS Executive Educationis ning kirjutab juhtimisest Eesti Ekspressis ja Edasis. Tal on kõrgeima taseme Advanced Practitioner Diploma in Executive Coaching (AoEC, Inglismaa) ja Gestalt Practitioner Diploma (GIS, Taani) sertifikaadid. Merle on Professional Certified Coach (PCC, ICF)

Andres Liinat

Andres Liinatil on mitmekülgne kogemus nii era- kui ka avalikust sektorist, ta on edukalt juhtinud nii suuri kui väiksemaid organisatsioone, nii juhi kui ka ettevõtjana. Tal on kogemus nii küpsete kui ka alles käivituvate ettevõtete juhina sellistest organisatsioonidest nagu Reval Hotelligrupp, Tallinna Kaubamaja, Hansapank, Bookinghouse.net, Tartu Ülikool. Viimase huvitava väljakutsena juhtis ta hiljuti Eesti edukamaks ettevõtteks tunnistatud Cleveron AS-i. Andres on omandanud kõrghariduse Tallinna Tehnikaülikoolis tööstuse juhtimise ja planeerimise erialal ning omandanud Helsingis Haaga Instituudis IMD (International Management Diploma).